




PCG

Programa de
Competencias
Gerenciales



Dirigido a
colaboradores clave
para el crecimiento de
su organización

31 SESIONES

1. Presentación del programa PCG
Las competencias directivas.
2. El Método del Caso.
3. Ética del directivo.
4. **Seminario: Comunicación**
5. La persona y sus motivaciones.
6. Entorno económico, político y social.
7. Gestión del tiempo.
8. **Seminario: Autoconocimiento**
9. La empresa socialmente responsable.
10. Desarrollo de la visión y la estrategia.
11. Gestión comercial y de marketing.
12. **Seminario: Liderazgo**
13. Dirección por procesos.
14. Influencia.
15. Trabajo y familia.
16. **Seminario: Inteligencia emocional**
17. Retroalimentación del comportamiento del grupo.
18. Conocimiento de mercados y clientes.
19. Toma de decisiones.
20. **Seminario: Trabajo en equipo**
21. Gestión de conflictos.
22. Identificación y desarrollo del talento.
23. Evaluación del desempeño.
24. **Seminario: Creatividad e innovación**
25. Gestión del cambio.
26. Delegación - Empowerment.
27. Creación de valor en la empresa.
28. **Seminario: Negociación**
29. Diferenciación y entrega de servicios.
30. Coaching.
31. Sistema de valores en la familia
Certificación.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- ◆ Perfeccionar las competencias, capacidades y habilidades directivas para ser más eficaz en el trabajo.
- ◆ Desarrollar en los participantes un “mindset” de transformación para encarar el nuevo contexto digital.
- ◆ Obtener una visión global de la empresa, así como de los procesos y actividades que contribuyen de manera importante en la generación de valor.
- ◆ Reconocer que el trabajo en equipo integra y complementa personas capaces de ejecutar soluciones eficaces ante un entorno turbulento y cambiante.
- ◆ Fomentar un desarrollo integral constante en lo personal y familiar, con un criterio armónico y complementario que favorezca el desempeño profesional.
- ◆ Profundizar las ventajas competitivas que representa una gestión empresarial centrada en valores y comprender el impacto de la ética en el posicionamiento y la productividad de la empresa.
- ◆ Desarrollar la capacidad de análisis de problemas y oportunidades para lograr una óptima toma de decisiones.

Información General del PCG:

138 Horas



Sesión
Semanal



De 4:00 pm
a 8:00 pm

Seminario:
Uno al mes



De 2:00 pm
a 8:00 pm

Competencias del PCG

“

Las competencias directivas son aquellos comportamientos observables y habituales que posibilitan el éxito de una persona en sus funciones gerenciales. ”

Competencias Clave

- Autoconocimiento
- Toma de decisiones
- Comunicación
- Trabajo en Equipo
- Visión de la organización
- Armonía trabajo y familia
- Liderazgo

PCG

Programa de
Competencias
Gerenciales

Presentado por



El Instituto de Estudios Empresariales (IEE) tiene como misión apoyar a las empresas e instituciones, públicas y privadas, en la formación integral de sus colaboradores. Los programas del IEE están orientados a desarrollar en los participantes el talento directivo dentro de la empresa, para que éstas sean más competitivas.

El pensamiento empresarial del IEE busca colocar al ser humano como centro de las organizaciones, creando equipos fuertes de trabajo, que faciliten que las empresas perduren a largo plazo.

El IEE es una labor impulsada por el Opus Dei, Prelatura Personal de la Iglesia Católica. Tiene una alianza con el ICAMI de México, asociado al IPADE, una de las mejores escuelas de negocios de Latinoamérica.

Tel: (506) 2283-0958
Apdo. Postal: 380-2050 Costa Rica
E-mail: info@iee-cr.org
Sitio Web: www.iee-cr.org



Dirección: 75m Este de la entrada principal a las instalaciones deportivas de la UCR, Sabanilla, Montes de Oca. San José, Costa Rica.